



**L'École supérieure d'art et de design TALM  
recrute  
un.e directeur.trice des ressources humaines  
à temps complet pour son pôle ressources  
(cadre d'emplois des attachés territoriaux,  
recrutement dans les conditions statutaires ou à défaut par voie contractuelle)**

Les Écoles supérieures des beaux-arts de Tours, d'Angers et du Mans ont créé en 2010 un établissement unique sous tutelle du ministère de la Culture, l'École supérieure d'art et de design TALM, troisième établissement public d'enseignement supérieur artistique en France.

Acteur majeur de la culture des territoires ligériens, l'École témoigne d'une forte inscription sur ses territoires qui se déploient dans un triangle créatif : trois villes (Tours, Angers, Le Mans), trois départements (Indre-et-Loire, Maine-et-Loire et Sarthe), deux régions (Pays de la Loire et Centre-Val de Loire).

L'établissement public de coopération culturelle TALM accueille sur ses trois sites plus de 700 élèves formés par une centaine de professeur.es et accompagné.es par 50 agents. Elle offre une large palette de formations dans les domaines de l'art, du design et de la conservation-restauration (4 DNA valant grade de licence, 11 DNSEP valant grade de master). Cette originalité dans le paysage français des écoles d'art permet aux élèves d'expérimenter de multiples voies.

L'enseignement qui articule expérimentation, théorie, pratique et recherche, est assuré par des professionnels, artistes, designers, architectes, conservateurs-restaurateurs, théoriciens. L'établissement a intégré le système LMD (licence, master, doctorat) inscrivant ainsi ses formations dans le cadre de l'espace européen de l'enseignement supérieur. Les études sont organisées en semestre permettant une grande souplesse dans le parcours de l'élève. L'établissement accompagne les élèves dans des mobilités d'étude ou de stage en Europe ou à l'international.

L'École développe également une offre de cours amateurs (les cours publics) et organise des expositions qui encouragent la diffusion de l'art et du design.

## **MISSIONS**

Sous la responsabilité de la direction générale, vous serez chargé.e du pilotage de :

- la gestion administrative et statutaire des 150 agents permanents de l'établissement (environ 200 paies par mois) ;
- la gestion des effectifs, des processus de déroulement de carrière, de gestion des temps et de protection sociale ;
- l'organisation, la mise en œuvre et la sécurisation juridique des recrutements (permanents et non permanents) ;
- la masse salariale en participant à la préparation budgétaire ;
- l'élaboration et le suivi de plan de formation.

Vous devrez également :

- assurer le management opérationnel du service des ressources humaines composé de 3 agents permanents ainsi que la coordination fonctionnelle des 3 référents RH des sites de TALM ;
- contribuer à la conduite du dialogue social ;
- organiser le fonctionnement du comité social territorial (CST) et rédiger l'ensemble des délibérations RH ;
- assurer une veille juridique et sécuriser l'ensemble des actes juridiques et documents administratifs ;
- développer la fonction RH en coordonnant les projets de la thématique (temps de travail, gestion de la carrière, politique indemnitaire, qualité de vie au travail, etc...) ;
- conseiller et accompagner les directeurs de site dans leur problématique RH ;
- mettre en place les mesures appropriées relatives aux conditions de travail, à l'hygiène, la sécurité et la santé au travail, en lien notamment avec les assistants de prévention de chaque site ;
- réaliser et suivre les tableaux de bord d'activités et d'aide à la décision ;
- contribuer à une communication interne.



## PROFIL RECHERCHÉ

De formation supérieure, vous disposez d'une solide expérience en management des ressources humaines dans le secteur public, obtenue idéalement dans un établissement d'enseignement supérieur artistique.

Vous maîtrisez le statut de la fonction publique territoriale et les fondamentaux de la gestion des ressources humaines (carrière, paie, emploi, formation, temps de travail) dont le droit syndical.

Avec une bonne connaissance des règles budgétaires et de la gestion de la masse salariale, vous avez une pratique avérée des outils et des tableaux de bords de la gestion des ressources humaines.

Reconnu.e pour votre rigueur et votre sens du service public, vous savez vous adapter facilement au sein d'un nouvel environnement professionnel en apportant votre expertise et votre réactivité.

Doté.e d'un esprit d'équipe, vos qualités relationnelles et d'écoute, de discrétion, et votre disponibilité sont reconnues.

Vous disposez d'aptitudes à l'encadrement d'équipe et à la conduite de projets.

## SPÉCIFICITÉS

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire ;
- Adhésion au comité d'action sociale et chèques déjeuner, sous certaines conditions ;
- Rythme de travail du lundi au vendredi ;
- Poste soumis à des déplacements ponctuels sur le territoire de l'établissement (Tours et Le Mans).

## LIEU DE TRAVAIL

École supérieure d'art et de design TALM – 72 rue Bressigny, 49100 Angers.

## CALENDRIER

- Réception des candidatures (CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative pour les agents titulaires de la fonction publique en un seul PDF max 5Mo) : vendredi 8 décembre 2023 au soir
- Jury de recrutement : courant décembre 2023 / janvier 2024
- Prise de poste : dès que possible à l'issue du jury.

## POUR POSTULER

Candidatures (CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative pour les agents titulaires de la fonction publique en un seul PDF max 5Mo) à adresser par mail : [contact-rh@talm.fr](mailto:contact-rh@talm.fr) **avant le vendredi 8 décembre 2023 au soir** à l'attention de Madame La Présidente de l'École supérieure d'art et de design TALM, et en mentionnant dans l'objet du mail « Recrutement directeur.trice des ressources humaines TALM ».